

#Modèle RH

Diagnostic RPS

Questions INRS

- 6 axes
- 41 questions
- Recos intégrées

 **À vos couleurs**

 **290€ HT le modèle***

*ou gratuit selon conditions abonnement



Page de connexion

 "Nom de votre entreprise"

#Modèle RH - Faire le point sur les RPS (INRS) ✓

Réalisé par "Nom de votre entreprise"

Diagnostic de prévention RPS !

Nous vous remercions de prendre le temps de participer à ce diagnostic de prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) proposé par notre cabinet. Votre contribution est essentielle pour évaluer les différents aspects de votre organisation et identifier les axes d'amélioration.

Ce questionnaire est conçu pour mesurer la charge de travail, l'organisation, l'autonomie, les relations sociales, la clarté des rôles et la communication, ainsi que l'absentéisme et la fidélisation. Chaque question vise à cerner des éléments cruciaux pour la santé et le bien-être au travail.

À la fin de ce questionnaire, un rapport détaillé et personnalisé sera automatiquement généré. Ce rapport, basé sur la méthode "situation-problème", vous fournira une analyse approfondie de votre situation actuelle en matière de RPS. Il mettra en lumière les points forts de votre organisation ainsi que les zones à améliorer. Nous vous invitons donc à répondre de manière aussi précise que possible.

Merci encore pour votre implication et bonne évaluation !

Les informations enregistrées par la société... en charge de l'analyse des réponses, sont réservées à l'usage du traitement de ce questionnaire. La société est garante de l'anonymat des réponses et s'engage à ne communiquer d'informations nominatives à aucun tiers. Les informations, si elles devaient être transmises, ne le seraient qu'après avoir été rendues anonymes. Conformément aux articles 33 et suivants de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée en 2004 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, toute personne peut obtenir communication et, le cas échéant, rectification ou suppression des informations la concernant, en s'adressant directement à la société... par mail à l'adresse...

Vous accédez pour la première fois

Français

Nom *

Prénom *

Société *

Mail *

Commencer ici

[Vous reprenez avec un code d'accès](#)

Questions

1.1 Charge de travail

L'organisation en place dans votre entreprise permet-elle de faire face à la charge de travail ?

Oui, tout à fait

Plutôt oui

Plutôt non

Non, pas du tout

Cliquez ici pour déposer une pièce jointe (3 Mo Max)

Commentaires (notez ici les situations concrètes de travail discutées)

Progression: 0%

Sauvegarder et quitter

Suivant >>

Navigation: 1. Charge de travail

Abandonner

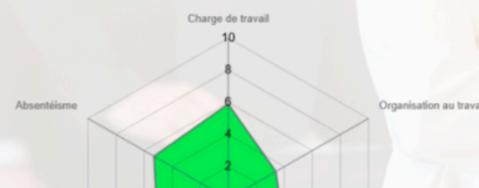
VOTRE SCORE



MOYENNES PAR AXES

Axe	Groupe*	Votre Score
Charge de travail		5.9
Organisation au travail		3.4
Autonomie et contrôle		4.0
Relations sociales		5.7
Rôles et communication		5.0
Absentéisme		5.3
Absentéisme	Médecine du travail	5.5
Absentéisme	Document unique d'évaluation	5.5

* Si la case du nom du groupe est vide, il s'agit de la moyenne des questions hors groupe de l'axe



Rapport Scoring

ANALYSE

Au global (5.0)

Des aspects positifs sont présents, mais quelques points nécessitent une attention particulière. La lecture attentive du rapport détaillé, basé sur la méthode « situation-problème », permettra de cibler les actions à entreprendre.

Charge de travail (5.9)

En vigilance : Des signes de pic de charge de travail peuvent être observés, nécessitant une vigilance accrue.

[Organisation en place]

Situation : Votre organisation actuelle est capable de gérer la charge de travail sans problème apparent.
- Problème : Il peut être tentant de maintenir le statu quo, mais il est important de rester vigilant pour éviter le relâchement.
- Analyse : Cette réponse indique une bonne organisation interne qui répond aux besoins actuels.
- Conseils : Continuez à surveiller les processus pour maintenir cette efficacité. Encouragez la communication ouverte pour identifier les éventuels points faibles.

[Temps de travail]

Situation : Les heures supplémentaires sont fréquentes dans l'entreprise.
- Problème : Une fréquence élevée d'heures supplémentaires peut entraîner une fatigue, un stress et une baisse de productivité.
- Analyse : Cette réponse indique une potentielle surcharge de travail qui nécessite une évaluation approfondie.
- Conseils : Identifiez les causes sous-jacentes de cette surcharge et trouvez des solutions pour alléger. Encouragez une culture de travail où les heures supplémentaires ne sont pas la norme.

[Marges de manoeuvre]

Situation : Les salariés ont une autonomie très limitée.
- Problème : Un contrôle excessif peut entraîner une démotivation et une perte de créativité.
- Analyse : Cette réponse indique un problème de micro-management.

Rapport Analyse