

# #Modèle Sécu

## Diagnostic ISO 45001

Systemes de Management S&ST  
(Version 2018)

- 7 axes
- 241 questions
- Ajout recos possible
- Ajout PJ possible

 **À vos couleurs**

 **290€ HT le modèle\***

\*ou gratuit selon conditions abonnement



### Page de connexion

VOTRE LOGO  | "Ici vos coordonnées"

**#Modèle SÉCU - Diagnostic Systèmes de Management S&ST (ISO 45001 : 2018) ✓**

Réalisé par "Ici vos coordonnées"

Cette opération est conduite par ... dans le cadre de l'évaluation du système de management de la santé et de la sécurité au travail (SST) selon le référentiel ISO 45001.

Ce diagnostic va vous permettre une auto-évaluation de la maturité de votre système de management SST, portant sur l'efficacité de vos processus, l'engagement de vos équipes et la conformité aux exigences réglementaires. 🧐

À la fin du diagnostic, vous aurez un accès instantané à votre RAPPORT détaillé !

Vous obtiendrez ainsi un retour immédiat sur votre propre positionnement, avec votre score, des conseils personnalisés et recommandations adaptés en regard votre propre situation. 📌

**IMPORTANT** En indiquant une adresse email valide, un lien vers ce rapport vous sera également transmis automatiquement. 📧

Les informations enregistrées par ... en charge de l'analyse des réponses, sont réservées à l'usage du traitement de ce diagnostic. L'entreprise ... est garante de l'anonymat des réponses et s'engage à ne communiquer d'informations nominatives à aucun tiers. Les informations, si elles devaient être transmises, ne le seraient qu'après avoir été rendues anonymes. Conformément aux articles 33 et suivants de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée en 2004 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, toute personne peut obtenir communication et, le cas échéant, rectification ou suppression des informations la concernant, en s'adressant directement à ... par mail à l'adresse ...

**Vous accédez pour la première fois**

Langue: Français

Nom \*

Prénom \*

Société \*

Mail \*

**Commencer ici**

[Vous reprenez avec un code d'accès](#)

### Questions

1.1 Contexte

L'entreprise et son contexte

Conforme  Acceptable  À améliorer  Non-conforme

Les enjeux internes et externes relatifs à l'entreprise sont-ils identifiés ?

Les informations relatives à ces enjeux internes et externes sont-ils surveillés ?

Ces enjeux sont-ils pris en compte dans le SMSST ?

Cliquez ici pour déposer une pièce jointe (3 Mo Max)

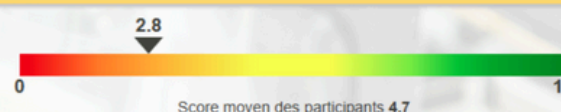
Notes complémentaires

Observations / Plan d'actions

Progression: 0%

**Sauvegarder et quitter** **Suivant >>** Navigation: 1. Contexte **Abandonner**

### VOTRE SCORE



### MOYENNES PAR AXES

Moyenne par groupe

Axe	Groupe*	Votre Score
Contexte		1.0
Contexte	L'entreprise et son contexte	1.0
Contexte	Parties prenantes	1.0
Contexte	Domaine d'application	1.0
Contexte	Système de management de la SST	1.0
Leadership		2.4
Leadership	Leadership et engagement	6.1
Leadership	Politique SST	1.0
Leadership	Rôles, responsabilités et autorités	1.0
Leadership	Consultation et participation des travailleurs	1.0
Planification		2.1
Planification	Généralités	6.2
Planification	Identification des dangers	1.0
Planification	Evaluation des risques professionnels et ceux liés au SMSST	1.0
Planification	Evaluation des opportunités SST et ceux liés au SMSST	1.0
Planification	Détermination des exigences légales	1.0

### Rapport Scoring

### ANALYSE

Au global (2.8)

🧐 **Votre score indique que vous êtes au tout début de votre démarche...**

Les éléments fondamentaux ne sont pas encore en place, ce qui limite la progression. Il est essentiel de poser les bases pour avancer...

Pour aller plus loin, visionnez cette [vidéo](#) et/ou consultez ce [document disponible en ligne...](#) ce sont des bonnes pratiques

Contexte (1)

🔴 **Sur cet axe, vous avez à peine initié les premiers éléments de base, sans vraiment de maîtrise...**

Le niveau est encore très limité, avec des pratiques ou processus qui ne sont pas encore complètement établis ou intégrés. Il est essentiel de travailler sur la qualification et la formalisation de ces premières étapes pour commencer à obtenir des résultats concrets...

[Cliquez ici pour accéder à des bonnes pratiques et à des accompagnements possibles...](#)

### Rapport Analyse